

## Peter Senge y las organizaciones inteligentes



**Peter Senge. Un clásico para entender el desarrollo del management en las últimas décadas.**

Aquí algo de su biografía.

Peter Senge es pionero en el concepto de las organizaciones inteligentes, revolucionó el mundo de los negocios con su libro *La Quinta Disciplina*, en el que ofreció una nueva manera para pensar las organizaciones. Impulsó el aprendizaje en las empresas y sostiene que la habilidad para responder a los cambios más rápido que la competencia puede ser la única ventaja competitiva. Se recibió de Ingeniero Aeroespacial en la Universidad de Stanford, estudió filosofía y practica meditación todas las mañanas. Hoy es profesor en el MIT y director de Pensamiento de Sistemas y Aprendizaje Organizacional de la misma universidad. También es fundador de la Sociedad para el Aprendizaje Organizacional. Ha formado a cientos de directivos de empresas como Ford, Apple, Procter & Gamble, AT&T y Shell, entre otras, y fue considerado por la revista *Journal of Business Strategy* "uno de los 24 estrategias más influyentes del siglo".

Algunas notas sobre la conferencia de Peter Senge que escuché:

- Se está generando un nuevo orden mundial.
- Enfrentamos una era de discontinuidades.
- Mirando el presente vemos que el modelo actual no es sostenible.
- Preguntas propuestas para reflexionar sobre el futuro y estructurar la conferencia: ¿Qué es lo que probablemente no continúe de nuestra vida actual? y ¿Cuáles son los nuevos desarrollos que están emergiendo?
- No solo tenemos neuronas en el cerebro, tenemos también en el corazón y en el tracto intestinal. Cuando sabemos desde las tripas y el corazón, no es solo metafórico.
- Vivimos en una cultura hiper-analítica que subestima los aspectos mencionados en el punto anterior.
- Un tema significativo es el de la escasez de agua:
  - 1200 millones de personas no tienen acceso a agua potable (necesidad humana más fundamental).
  - El acceso al agua potable será el indicador mas importante de la pobreza.
  - Para 2030 las necesidades de agua de India y China no podrán ser cubiertas.
  - La escasez de agua cambiará la dieta porque la necesidad de agua es diferente para el consumo de diferentes alimentos.
- Si países como China e India se desarrollan al nivel de otros países más desarrollados, la tierra no podría alojarlos. China ha duplicado su tamaño cada 7 años en las últimas tres décadas.
- Las escuelas actuales se inspiraron en la innovación de la línea de montaje. Necesitamos algo nuevo.
- El aspecto más profundo de lo que no puede seguir es la idea de crecimiento material ilimitado.
- Los problemas ecológicos y sociales no pueden ser abordados de manera independiente.

- El mundo de los negocios explotó el mundo natural y social para producir capital financiero, pensando que este modelo de crecimiento ilimitado iba a perdurar.
- Los eventos mas positivos en 2010 fueron dos anuncios del Partido Comunista Chino de crecer solo a un dígito y reducir las emisiones (para reducir la posibilidad de cambio climático catastrófico).
- Para innovar tenemos que tomar riesgo y para eso tenemos que sentirnos seguros y confiados. No podemos innovar cuando estamos compitiendo por un cargo. Altos niveles de innovación y desempeño tenemos que tener altos niveles de bienestar social!!!! (Apropiación de las ideas e Humberto Maturana en la empresa HP).
- Tenemos que soltar la idea de la linea de montaje como modelo de producción de valor.

**Conclusión: Peter Senge nos habla de la conciencia acerca de la necesidad de cambio que está emergiendo, aunque no es suficiente aún.**

Fuente: <https://www.jlucas.com.ar/blog/peter-senge-y-las-organizaciones-inteligentes>

---