

Peter Senge y las organizaciones inteligentes



Peter Senge. Un clásico para entender el desarrollo del management en las últimas décadas.

Aquí algo de su biografía.

Peter Senge es pionero en el concepto de las organizaciones inteligentes, revolucionó el mundo de los negocios con su libro *La Quinta Disciplina*, en el que ofreció una nueva manera para pensar las organizaciones. Impulsó el aprendizaje en las empresas y sostiene que la habilidad para responder a los cambios más rápido que la competencia puede ser la única ventaja competitiva. Se recibió de Ingeniero Aeroespacial en la Universidad de Stanford, estudió filosofía y practica meditación todas las mañanas. Hoy es profesor en el MIT y director de Pensamiento de Sistemas y Aprendizaje Organizacional de la misma universidad. También es fundador de la Sociedad para el Aprendizaje Organizacional. Ha formado a cientos de directivos de empresas como Ford, Apple, Procter & Gamble, AT&T y Shell, entre otras, y fue considerado por la revista *Journal of Business Strategy* "uno de los 24 estrategias más influyentes del siglo".

Algunas notas sobre la conferencia de Peter Senge que escuché:

- Se está generando un nuevo orden mundial.
- Enfrentamos una era de discontinuidades.
- Mirando el presente vemos que el modelo actual no es sostenible.
- Preguntas propuestas para reflexionar sobre el futuro y estructurar la conferencia: ¿Qué es lo que probablemente no continúe de nuestra vida actual? y ¿Cuáles son los nuevos desarrollos que están emergiendo?
- No solo tenemos neuronas en el cerebro, tenemos también en el corazón y en el tracto intestinal. Cuando sabemos desde las tripas y el corazón, no es solo metafórico.
- Vivimos en una cultura hiper-analítica que subestima los aspectos mencionados en el punto anterior.
- Un tema significativo es el de la escasez de agua:
 - 1200 millones de personas no tienen acceso a agua potable (necesidad humana más fundamental).
 - El acceso al agua potable será el indicador mas importante de la pobreza.
 - Para 2030 las necesidades de agua de India y China no podrán ser cubiertas.
 - La escasez de agua cambiará la dieta porque la necesidad de agua es diferente para el consumo de diferentes alimentos.
- Si países como China e India se desarrollan al nivel de otros países más desarrollados, la tierra no podría alojarlos. China ha duplicado su tamaño cada 7 años en las últimas tres décadas.
- Las escuelas actuales se inspiraron en la innovación de la línea de montaje. Necesitamos algo nuevo.
- El aspecto más profundo de lo que no puede seguir es la idea de crecimiento material ilimitado.
- Los problemas ecológicos y sociales no pueden ser abordados de manera independiente.

- El mundo de los negocios explotó el mundo natural y social para producir capital financiero, pensando que este modelo de crecimiento ilimitado iba a perdurar.
- Los eventos mas positivos en 2010 fueron dos anuncios del Partido Comunista Chino de crecer solo a un dígito y reducir las emisiones (para reducir la posibilidad de cambio climático catastrófico).
- Para innovar tenemos que tomar riesgo y para eso tenemos que sentirnos seguros y confiados. No podemos innovar cuando estamos compitiendo por un cargo. Altos niveles de innovación y desempeño tenemos que tener altos niveles de bienestar social!!!! (Apropiación de las ideas e Humberto Maturana en la empresa HP).
- Tenemos que soltar la idea de la linea de montaje como modelo de producción de valor.

Conclusión: Peter Senge nos habla de la conciencia acerca de la necesidad de cambio que está emergiendo, aunque no es suficiente aún.

Fuente: <https://www.jlucas.com.ar/blog/peter-senge-y-las-organizaciones-inteligentes>
