

## Modelo de agenda de una jornada de team building

<b>11.- EL DADO</b>	
<b>Síntesis de la dinámica:</b>	
Posibilita analizar y evaluar la situación de un grupo en un momento determinado. Se trata de hacer un pequeño debate sobre la situación del grupo a través de un juego de preguntas.	
<b>Para qué situaciones:</b>	<b>Qué intenta trabajar:</b>
Para grupos naturales con cierta trayectoria en común.	Reflexionar sobre la situación actual del grupo. Evaluar aspectos positivos y negativos del grupo. Mejorar las relaciones en el grupo
<b>Desarrollo:</b>	
<p>Todos los componentes del grupo forman un círculo. Uno de los miembros comienza el juego tirando el dado y contestando la pregunta que corresponda. En orden de colocación el resto de compañeros también responde a la pregunta que ha tocado hasta que acabe la ronda. Otro compañero coge el dado y vuelve a tirar realizando la misma acción anterior.</p> <p>El educador va anotando todas las respuestas de manera que al finalizar el juego se hace una devolución al grupo de cuál es su situación según las respuestas y el consenso que hay en el grupo.</p>	
<b>Tiempo:</b>	<b>Materiales:</b>
90 minutos	Una caja grande forrada de papel que haga de dado con preguntas escritas en cada cara. Caja de cartón y papel para forrar rotulador
<b>Aspectos a tener en cuenta</b>	
<p>Se adjuntan algunas preguntas tipo pero el educador puede modificarlas adaptando la dinámica a las situaciones que se quieran trabajar en el grupo.</p> <p>Es importante dar tiempo a cada miembro del grupo para que responda a las preguntas que han salido.</p>	
<b>Preguntas a modo de ejemplo:</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ¿Qué hace que el grupo se tambalee? ¿Hay algo que amenzace su estabilidad?</li> <li>2. ¿Nos comunicamos suficientemente en el grupo?</li> <li>3. ¿Cómo solucionamos nuestros conflictos?</li> <li>4. ¿Qué es lo que nos une como grupo?</li> <li>5. ¿Sabemos pedir ayuda cuando estamos mal? ¿a quién recurrimos?</li> <li>6. ¿Qué puedo aportar al grupo para una mejor relación?</li> </ol>	

Modelo de Encuesta de Satisfacción para entregar a los participantes una vez finalizado el Team Building

NOS GUSTARIA SABER TU OPINIÓN SOBRE LA ACTIVIDAD						
<b>TEAM BUILDING</b>						
<p>MARCÁ CON UNA <b>X</b> LA CALIFICACIÓN QUE CONSIDERÁS QUE MERECEEN LOS SIGUIENTES ITEMS, SIENDO <b>5</b> LA MEJOR VALORACIÓN Y <b>1</b> LA MENOR VALORACIÓN.</p>						
<b>I   HABILIDADES DEL DOCENTE</b>						
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	DESPERTÓ Y MANTUVO TU INTERÉS EN EL ENCUENTRO					
2	AYUDÓ A LA COMPRESIÓN DE LOS TEMAS CON EJEMPLOS, ANALOGÍAS, ANÉCDOTAS, ETC.					
3	UTILIZÓ UN LENGUAJE, UN RITMO DE EXPOSICIÓN Y UN TONO DE VOZ APROPIADOS					
4	LA INFORMACIÓN QUE PROPORCIONÓ FUE CLARA, COMPLETA Y CORRECTA					
5	PUDO CONTESTAR LAS DUDAS E INQUIETUDES QUE SURGIERON EN LA ACTIVIDAD					
<b>II   ORGANIZACIÓN Y AMBIENTE</b>						
		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN DEL ENCUENTRO					
2	SATISFACCIÓN CON LOS HORARIOS ASIGNADOS					
3	DURACIÓN DE LA ACTIVIDAD					
4	COMODIDAD DEL LUGAR					
<b>III   APORTE PERSONAL</b>						
		<b>SI</b>	<b>NO</b>			
1	APRENDÍ COSAS NUEVAS					
2	LO PUEDO APLICAR A MI PUESTO DE TRABAJO					
3	RECOMENDARÍA ÉSTA ACTIVIDAD					
<b>IV   CALIFICÁ ESTA ACTIVIDAD CON UNA NOTA DE 1 A 10</b>						
						<input type="text"/>
<b>V   NOMBRANOS LAS 3 COSAS QUE HAYAS APRENDIDO DURANTE LA ACTIVIDAD Y POR QUÉ CONSIDERÁS QUE TE VAN A SERVIR</b>						