



CAPACITARTE

Es ser líder de tu vida



Módulo 1

Mercado de trabajo

Definiciones

- Demanda de trabajo: Las compañías compran los servicios y constituyen a los empleadores.
- Oferta de Trabajo Los trabajadores o empleados venden los servicios

Esta interacción entre oferta y demanda determina los salarios que se pagan en la economía.

Estadíos principales en el mercado laboral:

1. *Empleo*: el individuo realiza tareas para un empleador, a cambio de una remuneración o salario.
2. *Subempleo*: ocurre cuando alguna de las condiciones laborales se encuentra por debajo de la media.
 - a. Visible, o por horas
 - b. Invisible o por ingresos.
3. *Desempleo*: Falta de empleo debido a las siguientes posibles causas:
 - a. desbalance entre la oferta y la demanda de trabajo
 - b. búsqueda laboral
 - c. desempleo estacional

Empleabilidad

Definiciones

Competencias que un individuo debe tener para el ingreso, mantención y desarrollo de un puesto de trabajo.

La formación de los trabajadores debe ser constante para mantenerse en competitividad a nivel global. Por ello las empresas también crean sus propios programas de capacitación, para mantener personal actualizado y competente, lo que favorece la retención de personal.

Planificación de la demanda

Definiciones

Se trata de una técnica que utilizan los departamentos de Recursos Humanos que consiste en administrar las labores de

- reclutamiento,
- selección y
- capacitación

para predecir o determinar la provisión y la demanda de empleo para los diferentes puestos de la organización.

De esta manera, se está mejor preparado para capturar a los mejores candidatos cuando la ocasión lo requiera.

Componentes principales:

1. pronóstico de la demanda laboral
2. detección de tendencias dentro del mercado, que se realiza a través de técnicas como:
 - a. Extrapolación: requiere prolongar las tendencias de cambio pasadas hacia el futuro
 - b. Indexación: se realiza una comparación entre el incremento de los niveles de empleo con un índice en particular.