

<p style="color: blue; font-style: italic;">Master en Grafística, Grafopatología y Grafología Forense de la Universitat Autònoma de Barcelona</p>	<p style="color: blue;">MANUALES DE TEXTO</p>	<p style="color: blue; font-weight: bold;">SEMINARIOS ON-LINE AC</p> <ul style="list-style-type: none"> - SEMINARIO DE PSICOPAT CLÍNICO-GRAF - SEMINARIO DE GRAFC INFORM
---	---	--

MÁS SOBRE LOS CUATRO TEMPERAMENTOS

J.
BOLETÍN NÚMERO 11, Segundo semestre

"Algo tendrá el agua cuando la bendicen", dice el antiguo proverbio. Una vez más hemos comprobado como los norteamericanos se empujaron a clasificar los ejecutivos en unas tipologías de cuatro grupos. En el Boletín nº 8, pág. 152 (*Los cuatro temperamentos*), ya dábamos cuenta de diversos autores se inspiraban en las tipologías clásicas para clasificar a los candidatos en algunas empresas americanas.

En el mencionado artículo, en síntesis, se podrían hallar los siguientes grupos de características tipológicas:

(1)	(2)	(3)	(4)
Pensador. Analítico. Controlador, evitador.	Sociable. Sentidor. Colaborador, amabilidad, adaptable.	Expresivo, impulsivo, dador.	Conductor, activo, competitivo.

William J. Reddim, de la Universidad de New Brunswick, Canadá, describe en su libro *Managerial Effectiveness*, cuatro estilos diferentes que se correlacionan con los de McGregor, Zalesnik, Moment, Black, Brown, Jennings, Wallings y Davis (distintos autores que los mencionados en nuestro artículo anterior).

A continuación se presenta un cuadro que hemos circunscrito a los rasgos más esenciales.

SEPARADO	RELACIONADO	DELICADO	INTEGRADO
Se vuelve al pasado	(indefinido)	Inmediatez.	Perspectiva del futuro.
Identificación con la empresa	Identificación con los subordinados	Identificación con los superiores y tecnólogos	Identificación con los compañeros
Valora las reglas	Valora la comprensión	Valora la producción	Valora el esp. del equipo
Administración	Dirección y Enseñanza	Producción y Dirección Ventas	Supervisión de los directores
Impone controles	Es tolerante	Castiga	Aprende de los errores
Evita conflictos	Suaviza conflictos	Suprime conflicto.	Utiliza conflictos
Aislamiento por estrés	Depresión por estrés	Dominancia por estrés	Indecisión por estrés
Discute	Rechaza	Castiga	Busca el compromiso
No valora las innovaciones	Necesidad organización	(indefinido)	Valora poco la actuación independiente
Burócrata	Promotor		Ejecutivo
Racional. Objetivo	Demócrata. Maternal	Autócrata paternalista	Mando fraterno
		Asertivo. Batallador	

ENLACES ICG

Programas de Estudios: <http://www.grafologiauniversitaria.com/masters.htm>
Artículos y material de los Directores: <http://www.grafoanalysis.com/vinals&punte.htm>
Líneas de Investigación: http://grafologiauniversitaria.com/grupos_investigacion.htm
Manuales universitarios: <http://grafologiauniversitaria.com/libros%20celdas.htm>
Blogs: <http://www.grafoanalysis.com/icg-blogs.htm>
TV – Videos: <http://www.grafoanalysis.com/icg-Tv-video.htm>
TVE la 2, Caso Anna Permanyer:
<http://www.rtve.es/alacarta/videos/ciencia-forense/ciencia-forense-caso-permanyer/3416120/>
Radio - Audio ICG: <http://www.grafoanalysis.com/icg-radio.htm>
Noticias : http://grafologiauniversitaria.com/NOTICIAS_ICG.htm
http://www.grafoanalysis.com/NOTICIAS_AG.C.htm
Referencias en prensa:
<http://www.grafoanalysis.com/icg-prensa-referencias.htm>
ICG Revistas: http://www.grafoanalysis.com/ICG_REVISTA_ELECTRONICA.htm
ICG Información: http://www.grafoanalysis.com/ICG_presentacion.htm
http://www.grafoanalysis.com/ICG_calidad_investigacion.htm
ICG: Vínculos <http://www.grafologiauniversitaria.com/>
<http://www.cienciasforensesuab.com/>
<http://www.policiacientifica.org/>
Facebook: <http://www.grafoanalysis.com/icg-facebook.htm>

www.grafoanalysis.com



volver al Inicio