

Leyes con Perspectiva de Género

- Ley 27.636 de Promoción del acceso al empleo formal para personas travestis, transexuales y transgénero, conocida como Ley de Cupo Trans.
- Ley 27.580 Convenio sobre la eliminación de la violencia y el acoso en el mundo del trabajo
- Ley 27.499, conocida como Ley Micaela, de capacitación obligatoria en género para todas las personas que integran los tres poderes del Estado,
- Ley 27.412, de Paridad de Género en Ámbitos de Representación Política,
- Ley 27.410, de Concientización sobre la Violencia de Género,
- Ley 27.234, Educar en Igualdad: Prevención y Erradicación de la Violencia de Género
- Ley 26.844 Régimen especial de contrato de trabajo para el personal de casas particulares
- Ley 27.452 Régimen de reparación económica para niñas, niños, y adolescentes
- Ley 27.539 de Cupo femenino y acceso de artistas mujeres a eventos musicales
- Ley 27.533 de Protección Integral a las Mujeres
- Ley N° 26.485. Modificación. Incorporación como modalidad de violencia a la mujer al acoso callejero
- Ley 27.039 Fondo Especial de Difusión de la Lucha contra la Violencia de Género. Línea telefónica gratuita con alcance nacional "144",
- Ley 26.873 Lactancia Materna. Promoción y Concientización Pública,
- Ley 26.862 Acceso integral a los procedimientos y técnicas médico-asistenciales de reproducción médicamente asistida
- Ley 26.743 Sobre de Identidad de Género
- Ley 26.842 Prevención y sanción de la Trata de Personas y asistencia a sus víctimas

- Código Penal, código Procesal Penal y Ley 26.364 – modificación, Decreto 936/2011 Protección Integral a las Mujeres. Promuevase la erradicación de la difusión de mensajes e imágenes que estimulen o fomenten la explotación sexual
- Ley 26.485 Ley de Protección Integral a las Mujeres. Ley para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia
- Ley 26.171 Protocolo Facultativo de la Convención sobre Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer, adoptado por la Asamblea General de la Organización de las Naciones Unidas el 6 de octubre de 1999,
- Ley 25.674 de Cupo Femenino Sindical
- Ley 25.250 Reforma laboral: Estímulo al Empleo Estable: Incorporación de Dos Incentivos para el Empleo de Mujeres
- Ley 24.012 Cupo Femenino