

## **Definiciones de Evaluación de Desempeño de autores varios**

“Es una técnica o procedimiento que pretende apreciar, de la forma más sistemática y objetiva posible, el rendimiento de los empleados de una organización. Esta evaluación se realiza en base a los objetivos planteados, las responsabilidades asumidas y las características personales” Harper & Lynch (1992)

“Es un sistema de apreciación del desempeño del individuo en el cargo y de su potencial de desarrollo” Chiavenato (1995)

“La Evaluación del Desempeño o Evaluación de resultados es un proceso destinado a determinar y comunicar a los empleados la forma en que están desempeñando su trabajo y, en principio a elaborar planes de mejora” Byars & Rue (1996)

“La evaluación de desempeño es “el proceso en el cual se mide el grado en que cada trabajador mantiene su idoneidad y cumple los objetivos del cargo o puesto de trabajo que desempeña (eficacia), así como la forma en que utiliza sus recursos para lograr dichos objetivos (eficiencia)” Martínez (1998)