



**CAPACITARTE**

*Es ser líder de tu vida*

# Liquidación de sueldos

Conceptos claves



# Períodos para la liquidación

- Año Comercial: 360 días
- Mes comercial: 30 días

# Remuneración



# Obligaciones del empleador

## Remuneraciones

Salario

Otros conceptos  
(según corresponda)

- Sac
- Vacaciones
- Horas extra
- Indemnizaciones
- Etc

## Seguro de vida

(Decreto 1567/74  
PEN)

## ART

Lo que cotice la  
ART

## Contribuciones: 23%

Jubilación 10,17%

INSSJP (Lev 19032) 1.5%

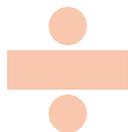
Fondo Nacional de  
Empleo (Ley 24013)  
0,89%

Obra social

Asignaciones  
familiares 4.44%

# Valor hora

Sueldo  
bruto

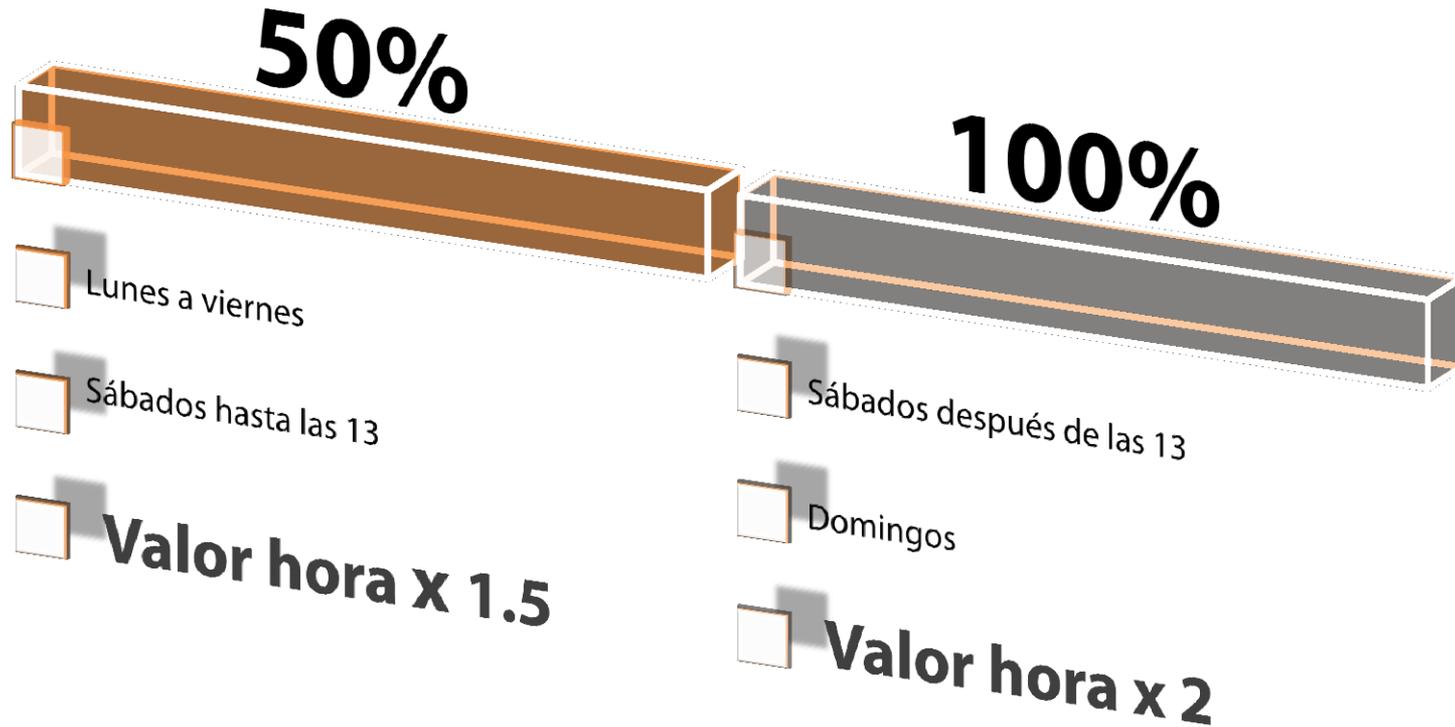


200  
horas



Valor  
hora

# Horas extras



- Tope máximo de horas extras

Mensuales  
30 hs

Anuales  
200 hs

# Sueldo Anual Complementario



S.A.C.

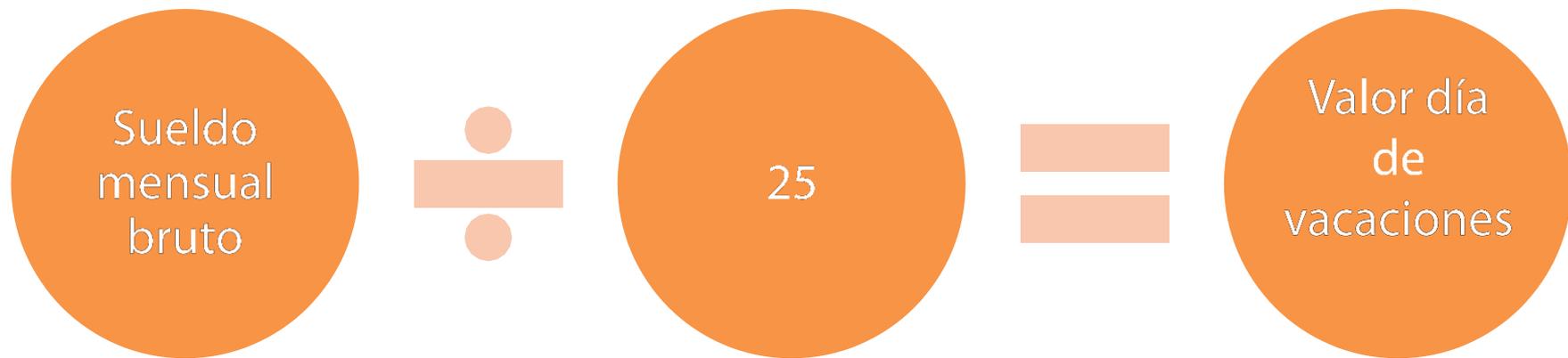
- Mejor remuneración (bruta) / 2



S.A.C. Proporcional

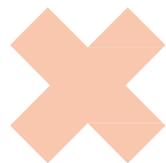
- $(SAC / 6) \times n^{\circ}$  de meses trabajados en el semestre

# Vacaciones /Licencias ordinarias

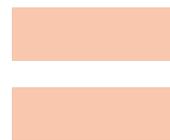


# Vacaciones /Licencias ordinarias

Valor día  
de  
vacaciones



Nº de días  
de  
vacaciones



Bruto de  
los días de  
Vacaciones

# Vacaciones

Hasta 5 años inclusive: 14 días corridos

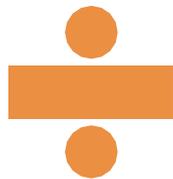
Hasta 10 años inclusive: 21 días corridos

10 a 20 años inclusive: 28 días corridos

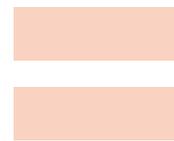
Más de 20 años: 35 días corridos

# Días trabajados

Sueldo  
mensual  
bruto



30

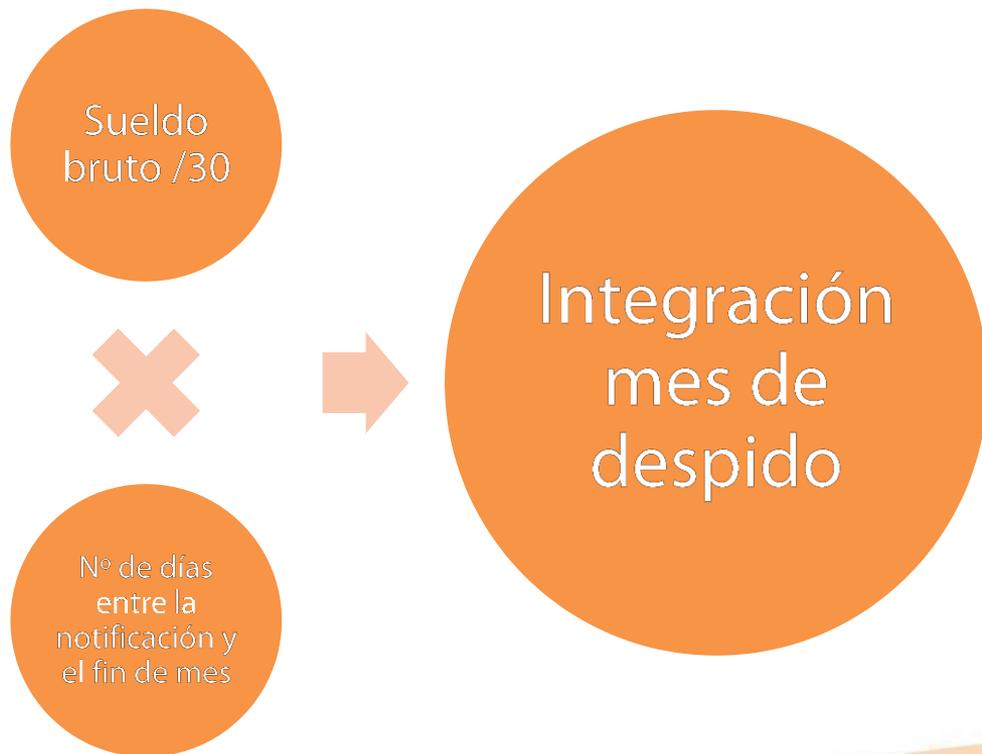


Valor  
día de  
trabajo

# Días trabajados



# Integración mes de despido

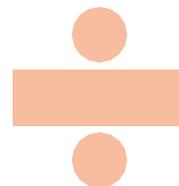


# Integración mes de despido

S.A.C. sobre  
la  
integración  
mes de  
despido



Integración  
mes de  
despido



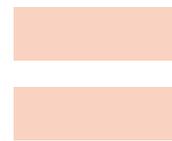
12

# Indemnización sustitutiva del Preaviso

Sueldo  
mensual bruto



Mes/es de  
preaviso según  
antigüedad



Indemnización  
sustitutiva del  
Preaviso

# Preaviso según antigüedad

Período de prueba = 15 días

Trabajador con antigüedad menor a 5 años = 1 mes

Trabajador con antigüedad mayor a 5 años = 2 meses

# Indemnización sustitutiva del Preaviso

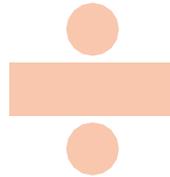


# Indemnización por Vacaciones no gozadas

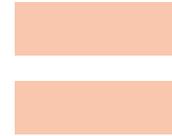
Días trabajados en  
el año hasta la  
desvinculación

X

Días de vacaciones  
completos según  
antigüedad



Año real (365 días)  
o año comercial  
(360 días)



Días de  
vacaciones  
proporcionales

# Indemnización por Vacaciones no gozadas



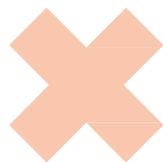
# SAC s/indemnización

## Vacaciones no gozadas

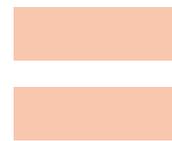


# Indemnización por Antigüedad

Sueldo bruto mensual, normal y habitual (mayor de los últimos 12 meses)



Cada año o una fracción mayor a 3 meses



Indemnización por antigüedad

# Faltas injustificadas

**(Sueldo bruto mensual / 30) x Días trabajados**