

Cómo responder preguntas ambiguas en una entrevista de trabajo

29/6

A la hora de enfrentar una entrevista de trabajo uno suele estar nervioso debido a la ansiedad que la situación produce. Una de las formas de bajar los niveles de ansiedad es prepararse, en eso está la clave.



Una de las primeras preguntas que los reclutadores hacen suele ser “contame de vos”. La ambigüedad de la interrogación genera que la situación se torne compleja.

La frase "Contame de vos" genera un despliegue de posibilidades que tienen que ver con dónde comenzar, hablar de la vida personal o la laboral.

Según Kathryn Minshew, CEO de The Muse, una plataforma digital destinada al empleo, al momento de responder a esa pregunta, es recomendable utilizar una técnica llamada "presente-pasado-futuro". Comenzar con la actividad que se desempeña en la actualidad, pasar por los principales antecedentes laborales y concluir con las expectativas en la empresa a la que se quiere ingresar.

Por ejemplo: "Actualmente soy ejecutivo de ventas en Smith, donde trabajo con algunos de los clientes más importantes de la firma. Antes de eso, trabajé en una agencia en la que me encargaba de lidiar con tres marcas muy importantes en materia de salud, y aunque disfruté mucho mi experiencia en esa compañía y adquirí nuevas habilidades, me encantaría especializarme trabajando directamente para una compañía de salud. Es por eso que estoy aquí, emocionado ante la oportunidad de trabajar con ustedes en Metro Health Center".

Esta forma de abordar la respuesta según Alejandro Melamed, director general de Humanize Consulting.: "Es un enfoque interesante. Basás tu pasado, posicionás el presente y proyectás el futuro" de todos modos, el especialista agrega: "Sin embargo, en cualquier entrevista siempre hay que considerar el contexto general, qué es lo que ha pasado previamente, quién es el entrevistador, qué percibís que está buscando".

La preparación de la entrevista, entonces, se vuelve esencial. De acuerdo a Melamed, recabar toda la información pertinente ofrece un plus. Datos sobre la empresa a la que se aplica, si se conoce al entrevistador, averiguar qué perfil de empleado buscan, detalles sobre el puesto a cubrir.

Con respecto a qué se busca con la pregunta en cuestión, tan común y ambigua, Melamed manifestó: "A veces, esta pregunta se hace luego de haber recorrido la trayectoria laboral y profesional y apunta a conocer un poco más de la 'persona detrás del personaje', con lo cual es apropiado tener preparado cuáles son tus hobbies, actividades deportivas, de voluntariado, y otros intereses, como si te gusta viajar, innovar, si das clases en la facultad".

La técnica "presente-pasado-futuro" anclado en lo laboral, bien implementada, puede tener resultados positivos, pero el detalle personal no se debe dejar de lado. "Desde mi punto de vista, pasar a un plano más personal en algún momento -sin entrar en la intimidad- es algo que en muchas entrevistas puede agregar valor y mostrar el rastro humano del candidato, que es lo que buscan muchos entrevistadores. Más allá de las capacidades técnicas, quién es la persona que estarían contratando", remarcó el especialista.

Por lo tanto, siempre para encarar una entrevista laboral es fundamental estar preparado en todos los sentidos, porque al estarlo, las preguntas no lo tomaran por sorpresa y de ese modo se evitará el estado de ansiedad que produce el no saber qué

sucedirá. Si uno está listo para abordar la situación es más probable que esté tranquilo y, por ende, que responda mejor a las preguntas.

Una de las primeras preguntas que los reclutadores hacen suele ser “contame de vos”. La ambigüedad de la interrogación genera que la situación se torne compleja.

La frase "Contame de vos" genera un despliegue de posibilidades que tienen que ver con dónde comenzar, hablar de la vida personal o la laboral.

Según Kathryn Minshew, CEO de The Muse, una plataforma digital destinada al empleo, al momento de responder a esa pregunta, es recomendable utilizar una técnica llamada "presente-pasado-futuro". Comenzar con la actividad que se desempeña en la actualidad, pasar por los principales antecedentes laborales y concluir con las expectativas en la empresa a la que se quiere ingresar.

Por ejemplo: "Actualmente soy ejecutivo de ventas en Smith, donde trabajo con algunos de los clientes más importantes de la firma. Antes de eso, trabajé en una agencia en la que me encargaba de lidiar con tres marcas muy importantes en materia de salud, y aunque disfruté mucho mi experiencia en esa compañía y adquirí nuevas habilidades, me encantaría especializarme trabajando directamente para una compañía de salud. Es por eso que estoy aquí, emocionado ante la oportunidad de trabajar con ustedes en Metro Health Center".

Esta forma de abordar la respuesta según Alejandro Melamed, director general de Humanize Consulting.: "Es un enfoque interesante. Basás tu pasado, posicionás el presente y proyectás el futuro" de todos modos, el especialista agrega: "Sin embargo, en cualquier entrevista siempre hay que considerar el contexto general, qué es lo que ha pasado previamente, quién es el entrevistador, qué percibís que está buscando".

La preparación de la entrevista, entonces, se vuelve esencial. De acuerdo a Melamed, recabar toda la información pertinente ofrece un plus. Datos sobre la empresa a la que se aplica, si se conoce al entrevistador, averiguar qué perfil de empleado buscan, detalles sobre el puesto a cubrir.

Con respecto a qué se busca con la pregunta en cuestión, tan común y ambigua, Melamed manifestó: "A veces, esta pregunta se hace luego de haber recorrido la trayectoria laboral y profesional y apunta a conocer un poco más de la 'persona detrás del personaje', con lo cual es apropiado tener preparado cuáles son tus hobbies, actividades deportivas, de voluntariado, y otros intereses, como si te gusta viajar, innovar, si das clases en la facultad".

La técnica "presente-pasado-futuro" anclado en lo laboral, bien implementada, puede tener resultados positivos, pero el detalle personal no se debe dejar de lado. "Desde mi punto de vista, pasar a un plano más personal en algún momento -sin entrar en la intimidad- es algo que en muchas entrevistas puede agregar valor y mostrar el rastro humano del candidato, que es lo que buscan muchos entrevistadores. Más allá de las capacidades técnicas, quién es la persona que estarían contratando", remarcó el especialista.

Por lo tanto, siempre para encarar una entrevista laboral es fundamental estar preparado en todos los sentidos, porque al estarlo, las preguntas no lo tomarán por sorpresa y de ese modo se evitará el estado de ansiedad que produce el no saber qué sucederá. Si uno está listo para abordar la situación es más probable que esté tranquilo y, por ende, que responda mejor a las preguntas.

Fuente:<https://www.capacitarte.org/blog/nota/Como-responder-preguntas-ambigua-en-una-entrevista-de-trabajo>