Respondé el siguiente cuestionario

1. **1. ¿Qué es una competencia? Seleccione la respuesta correcta.**

Un conjunto de conocimientos teóricos que le permitirá al candidato desarrollarse en un puesto de manera satisfactoria

Un conjunto de características de la personalidad que le permitirá al candidato integrarse a su equipo de trabajo

Un conjunto de comportamientos que muestran la capacidad del candidato de llevar a cabo las tareas que conciernen a una posición

Una habilidad o conocimiento que resulta excluyente a la hora de la evaluación de un CV

1. **2. ¿Cuáles son los beneficios de realizar una selección por competencias? Seleccione la respuesta correcta.**

Permite asegurar que el candidato seleccionado se desempeñará satisfactoriamente en la empresa.

Permite determinar si el candidato reúne la formación necesaria para el puesto.

Permite identificar si el candidato reúne las características que se alinean con las de los mejores empleados que trabajan en esa posición

Permite evaluar los conocimientos teóricos del candidato antes de llamarlo a entrevista

1. **3. ¿Qué clase de competencias son necesarias para todos los empleados de la organización?**

Las competencias clave

Las competencias organizacionales

Las competencias genéricas

Las competencias técnicas

1. **4. Experto en bases de datos y SQL se puede tomar como un ejemplo de competencia**

Verdadero

Falso

1. **5. ¿Qué características son recomendables buscar en un candidato a un primer empleo? Seleccione la respuesta correcta.**

Capacidad de comunicación

Capacidad de liderar equipos de trabajo

Capacidad de negociación

Orientación al cliente