

6. En el sistema de comparación de factores el total de puntos de cada puesto es la suma de los factores y grados

- ☐ Verdadero
- ☒ Falso

7. En el método de comparación por factores, existen grados por puntos

- ☐ Verdadero
- ☒ Falso

8. En el método de comparación de factores, se distribuye el sueldo por factor

- ☒ Verdadero
- ☐ Falso

9. Para analizar el sueldo, se toman en cuenta los también los adicionales y el mérito

- ☐ Verdadero
- ☒ Falso

10. En el sistema HAY, hay tablas y guías predeterminadas para la valoración

- ☒ Verdadero
- ☐ Falso

Curso de Recursos Humanos: Administración de Compensaciones y Beneficios

Responder las siguientes consignas:

1. Los puestos se evalúan de acuerdo a sus características y requerimientos

☒ Verdadero

☐ Falso

2. En el sistema de puntos por factor, el puesto es evaluado por factores y grados

☒ Verdadero

☐ Falso

3. En los sistemas analíticos, es esencial el desempeño del trabajador

☐ Verdadero

☒ Falso

4. En el sistema de puntos, los factores los selecciona el comité de valoración

☒ Verdadero

☐ Falso

5. En el sistema de puntos, los grados son sólo cuantitativos

☐ Verdadero

☒ Falso