

# Ejercitación

# Despido sin causa



CAPACITARTE

*Es ser líder de tu vida*

# Planteo de Situación

## Despido sin causa

Empleado: Agustina Hope

Fecha de ingreso: 04-01-2016

Fecha de Egreso: 06-05-2019

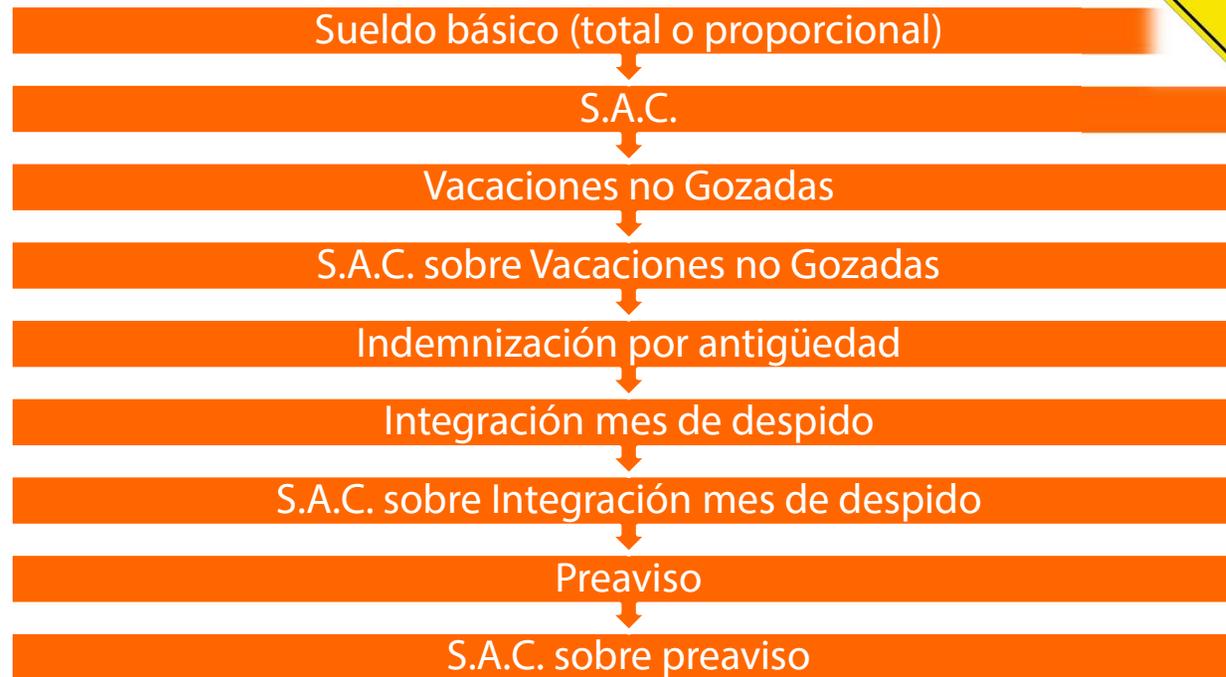
Mejor sueldo mensual en 2019: \$46.000 (suma de dos quincenas)

Trabaja 8 hs de lunes a viernes.

Despido sin preaviso y sin causa



# Conceptos a liquidar



# Salario Básico

Proporcional – 4 días

$$\text{Valor del día de trabajo} = \text{Valor hora} \times 8 \text{ hs} = X$$

$$\text{Valor del día de trabajo} = \$ 250 \times 8 \text{ hs} = \$ 2000$$

$$\text{Salario Básico Proporcional} = \text{Valor día de trabajo} * \text{días trabajados al mes}$$

$$\text{Salario Básico Proporcional} = \$ 2000 \times 4 = \$ 8.000$$

# Sueldo Anual Complementario

Proporcional – 4 meses y 6 días

$$\text{Primer cuota del S.A.C.} = \text{Mejor Salario del semestre} / 2 = X$$

$$\text{Primer cuota del S.A.C.} = 46.000 / 2 = \$23.000$$

$$\text{S.A.C. Proporcional} = (\text{Cuota S.A.C.} / 180 \text{ días de un semestre}) * \text{días trabajados}$$

$$\text{S.A.C. Proporcional} = (23.000 / 180) * 126 = \$ 16.100$$

# Vacaciones no Gozadas

Proporcional – 14 días

$$\text{Vacaciones proporcionales al tiempo trabajado} = \frac{(\text{Días de vacaciones según antigüedad} / 360) * \text{Nº de días trabajados en el año hasta desvinculación}}{X}$$

$$\text{Vacaciones proporcionales al tiempo trabajados} = (14 / 360 * 126) = 4,9$$

Valor del día de vacaciones = \$ 2.000 (no cobra plus)

$$\text{Vacaciones no Gozadas} = \$ 2.000 * 4,9 = \$9.800$$

# S.A.C. / Vacaciones no Gozadas



$$\text{S.A.C. sobre Vacaciones no Gozadas} = \text{Vacaciones no Gozadas} / 12 = X$$

$$\text{S.A.C. sobre Vacaciones no Gozadas} = \$ 9.800 / 12 = \$ 816,66$$

# Integración mes de despido

Al 6 de Mayo



Integración mes de despido = Valor día de trabajo \* días que faltan

Integración mes de despido = \$ 2.000 x 19 = \$38.000

# S.A.C. / Integración mes de despido



$$\text{S.A.C. sobre Integración mes de despido} = \text{Integración mes de despido} / 12 = X$$

$$\text{S.A.C. sobre Integración mes de despido} = \$ 38.000 / 12 = \$ 3166,66.-$$

# Liquidación por Antigüedad

En función de años trabajados

Indemnización por antigüedad = Salario Bruto \* Cantidad de años trabajados = X

Indemnización por antigüedad = \$ 46.000 \* 4 = \$ 184.000

# Indemnización Sustitutiva de Preaviso

En función de años trabajados



$$\begin{array}{l} \text{Indemnización} \\ \text{Sustitutiva de} \\ \text{Preaviso} \end{array} = \text{Sueldo Bruto} * \text{Cantidad de meses según antigüedad} = X$$

$$\text{Indemnización Sustitutiva de Preaviso} = \$ 46.000 * 1 = \$ 46.000$$

# S.A.C. / Indem. Sustitutiva de Preaviso



$$\begin{array}{l} \text{S.A.C. / Indemnización} \\ \text{Sustitutiva de} \\ \text{Preaviso} \end{array} = \text{Indemnización Sustitutiva de Preaviso} / 12 = X$$

$$\text{S.A.C. / Indemnización Sustitutiva de Preaviso} = \$ 46.000 / 12 = \$ 3833,33$$

# Recibo de Sueldo



## Liquidación final

Concepto	Haberes remunerativos	Haberes no remunerativos	Descuentos
Salario básico proporcional	8.000,00		
S.A.C. proporcional	16.100,00		
Integración mes de despido		38.000,00	
SAC/Integración mes de despido		3.166,66	
Vacaciones no gozadas		9.800,00	
S.A.C. / Vacaciones no gozadas		816,66	
Indemnización sustitutiva del Preaviso		46.000,00	
SAC/Indemnización sustitutiva del Preaviso		3.833,33	
Indemnización Antigüedad		184.000,00	
Jubilación 11%			2.651,00
PAMI 3%			723,00
Obra social 3%			723,00
Subtotales	24.100,00	285.616,65	4.097,00
		<b>Total neto</b>	<b>305.619,65</b>





**CAPACITARTE**

*Es ser líder de tu vida*