**PARA LOGRAR OBJETIVOS**

1. ¿Qué quieres lograr?

Fomentar un ambiente óptimo y de ser posible agradable, ameno, donde pueda/n trabajar a gusto mis pares potenciándolos para que puedan desarrollarse permitiéndonos crecer como grupo

1. ¿Depende de vos?

De ambas partes, en mi rol de supervisor soy un facilitador para mi grupo por lo que tengo saber guiarlos y acompañarlos en esta transición

1. ¿Cuál será el resultado al alcanzar el objetivo?

Formar un grupo uniforme, solido. Pudiendo desenvolverse y ayudarse sin prejuicios

1. ¿Cómo sabrás cuando lo hayas logrado?

Lo sabré al ver que se desenvuelvan con autonomía, mejoren sus relaciones internas siempre en un marco de respeto mutuo y empatía.

1. ¿Qué verás, oirás y sentirás cuando hayas alcanzado tu objetivo?

Veré una unidad grupal en la cual puedan desenvolverse en base al respeto y tolerancia mutuo como a la repartición justa y equitativa de sus funciones, oiré menos incomodidades al momento de realizar las rotaciones (con que compañero les toca compartir el sector)

1. ¿Cuándo, dónde y con quién quieres lograr tu objetivo? ¿Hay algún momento en que no lo desees?

En el primer trimestre, en el ámbito laboral y porque no en sus rutinas diarias por fuera de la clínica. Estaría intentado lograr este objetivo con mi personal a cargo

1. ¿De qué manera lograr este objetivo cambiará tu vida?

Al mejorar la dinámica de mi equipo, mi trabajo será más sencillo ya que podre delegar más efectivamente, aprendiendo sobre la marcha y haciéndolo reciproco

1. ¿Con qué recursos cuentas para alcanzar el objetivo?

El mayor recurso con el que cuento es mi oralidad, mi empatía para con ellos (ya que me encuentro en el cargo hace menos de 7 guardias)

1. ¿Qué necesitas para lograrlo?

Aprovechar al máximo las herramientas de que dispongo y las que iré aprendiendo al ir avanzando sobre la cursada, sin olvidar del apoyo de mi personal a cargo

1. ¿Qué te impide alcanzarlo?

Mi desconocimiento respecto a la nueva etapa que tránsito como al ser un mediador entre mis jefes y mis compañeros a cargo, por eso busco adquirir mayor conocimiento y mejorar mis posibilidades de incentivar y potenciar a mis colegas a cargo, para que crezcamos en conjunto.

1. ¿Cómo sabrán los demás que alcanzaste tu objetivo?

Lo sabrán al ver al grupo como tal, unido perfeccionándose día a día y generando un ambiente agradable para desenvolverse

1. ¿Cuál será el primer paso para lograr tu objetivo?

Reafirmar mi postura hacia el grupo, como facilitador hacia cada colaborador, buscando mejorar su desempeño, su perfeccionamiento no solo profesionalmente sino personalmente. Mostrarme abierto al dialogo, ser tolerante y más flexible para obtener lo mismo de parte de ellos.

1. ¿Cuáles serán los siguientes?

Que puedan expresar su opinión y puntos de vista, en un margen de respeto, tolerancia y flexibilidad. Que lo tomen como una crítica o comentario constructivista y no a modo personal para poder tener mayor aceptabilidad reduciendo discusiones innecesarias.

Eso a nivel grupal, luego me abocaría a brindar capacitaciones, para reforzar conceptos técnicos para brindar una atención de mejor calidad para los pacientes a nuestro cargo