**PARA LOGRAR OBJETIVOS**

1. ¿Qué quieres lograr?

Consolidarme como líder y referente en la empresa Abra de Sol al finalizar la campaña 2025.

**¿De qué manera específica se relaciona la campaña 2025 y consolidarte como líder?**

1. ¿Depende de vos?

Si.

1. ¿Cuál será el resultado al alcanzar el objetivo?

Ser reconocido en la empresa como un referente, agente de consulta y motor de cambio.

**¿Qué cambios que sean relevantes para la empresa vas a promover para ser reconocido?**

1. ¿Cómo sabrás cuando lo hayas logrado?

Si encuentro respuesta y reconocimiento de mi gente. Cuando me sigan sin preguntar.

**¿Qué respuesta y reconocimiento tenés hoy?**

**¿Qué preguntas te hacen para seguirte y cómo podés aprovechar esas preguntas como oportunidad de mejora y retroalimentación?**

1. ¿Qué verás, oirás y sentirás cuando hayas alcanzado tu objetivo?

Que estoy preparado para gerenciar la empresa.

**¿Qué te hace dudar de tu preparación hoy?**

1. ¿Cuándo, dónde y con quién quieres lograr tu objetivo? ¿Hay algún momento en que no lo desees?

Quiero lograrlo para fin de año 2025 en la empresa y con mis compañeros de trabajo.

1. ¿De qué manera lograr este objetivo cambiará tu vida?

Afianzará mi posición dentro de la empresa y me perfilará como gerente general.

1. ¿Con qué recursos cuentas para alcanzar el objetivo?

Habilidades gerenciales y de liderazgo. Validación de mi estrategia dentro de la empresa.

1. ¿Qué necesitas para lograrlo?

Cumplir con hechos lo dicho.

**¿De qué manera vas a planificar el camino para cumplir con hechos lo dicho?**

1. ¿Qué te impide alcanzarlo?

Resultados negativos.

**¿Cuáles resultados negativos específicamente?**

1. ¿Cómo sabrán los demás que alcanzaste tu objetivo?

Si logro un ascenso.

1. ¿Cuál será el primer paso para lograr tu objetivo?

Cambiar la estrategia de comunicación interna de mi departamento.

**¿De qué manera específica es la comunicación interna de tu departamento hoy? ¿Qué parte de la estrategia querés cambiar?**

**¿Cuál es la principal fortaleza de la comunicación en tu departamento?**

**¿De qué manera vas a involucrar a las personas de tu departamento en la nueva estrategia?**

1. ¿Cuáles serán los siguientes?

Establecer un sistema de reportes sobre resultados de mi área.

**¿Qué indicadores de resultados vas a medir en los reportes?**