1. Planificar y Diseñar son dos maneras de denominar a un mismo proceso.
	1. Verdadero
	2. **Falso**
2. Para realizar la Planificación se deben tomar decisiones a partir de datos relevados en el proceso de detección de necesidades de capacitación.
	1. **Verdadero**
	2. Falso
3. Los datos son aspectos relevados de la organización, que permiten ser modificados por el gestor de capacitación.
	1. Verdadero
	2. **Falso**
4. El plan de capacitación de la empresa, puede contener diferentes planes los cuales, a su vez, pueden contener programas y, por último, estos pueden estar constituidos por distintos cursos.
	1. **Verdadero**
	2. Falso
5. Indicar a que concepto refiere la siguiente definición: “Para su diseño de debe determinar qué contenidos se dictarán y a través de qué actividades o dinámicas serán transmitidos”
	1. Programa de Capacitación
	2. **Curso de Capacitación**
6. Indicar a qué concepto refiere la siguiente definición: Cuenta con un eje o foco identificable para asegurarse de otorgar respuesta a todas las necesidades de capacitación identificadas, a la vez que facilitar la comunicación del plan.
	1. **Programa de Capacitación**
	2. Curso de Capacitación
7. ¿Cómo se clasifican las diferentes modalidades de capacitación?
	1. **A distancia, presencial y blended**
	2. Individuales, grupales y lúdicas
8. ¿De qué depende la elección de la modalidad de la capacitación?
	1. El grado de expertise del formador
	2. **Variables como el presupuesto, el número de asistentes, la cultura, entre otras.**
9. Completar la frase: “2. La disposición de la sala en formato auditorio…
10. no es recomendable porque impide la participación de los asistentes.”
11. **maximiza la capacidad de la sala y se recomienda para eventos de corta duración**.”
12. Completar la frase: “La convocatoria…
13. es responsabilidad de los jefes de los participantes.”
14. **incluye los destinatarios del curso, los principales objetivos del curso, detalle de contenidos,  la duración, la fecha y el lugar.”**